

# リーダーとマネジャーの違い



マネジャー(管理者)	リーダー
部下を従業員として位置づけ「指揮・命令・監督」し、権威や肩書きによって動かす	メンバーを信奉者にするよう心がけ、メンバーを鼓舞し権限を委譲する「ビジョンと将来構想」を信奉者に伝えることで権威が認められる
短期的に考えて行動し、与えられた組織構造・方針・手続・方法をそのまま受け入れ、合理的なこと、実体のあることを強調する	長期的に考えて行動し、常によりよい方法を見出そうと努力する。ビジョン・価値基準・動機づけなど実体のないことを重視する
関心は主として内部管理に向けられ、指示・命令されている目的を達成するために、経営資源(資本・労働力・技術など)を動員し活用する	関心は内部管理だけでなく、チームの過大達成のために一体感を高め、必要な手段を確保し、メンバーの課題達成を支援することに努力を傾注する
考え方が分析的でかつ集中的である。従属関係の強い従業員としての部下のために決定し、問題解決をする	考え方が直観的で分散的である。方向を決めるだけで権限を委譲し、メンバー(信奉者)が決定し、問題解決のできるようになる
業務遂行にあたっては、上司から指示されている自分の責任範囲内の効率化や経費削減、業績向上などに関心を集中する	指示された責任範囲内だけでなく、組織や社会全体のより大きなニーズに、自分たちの業務をどう効果的に適合させるか、といった戦略まで関心を払う
X理論を信奉し、部下を自由に操れる従業員として扱い従属関係を強め、才能能力を天与のものとする	Y理論を信奉し、人は一人ひとりがすばらしい知恵を持っていることを前提に、創造性、才能能力の未利用の宝庫があると信じ、個人の能力開発を促進する