

部下育成の上手な上司の特徴

	着眼点 (何を)	やり方の特徴 (どのように)
仕事の考え方 Plan (職場計画と 仕事の割り当て)	定常業務の与え方	<ul style="list-style-type: none"> ◎計画時点から参画させ、意見を取り入れてくれた ◎目標、方針をはっきり指示し、細部については任せてくれた ◎後輩の指導を任された
	臨時業務の工夫	<ul style="list-style-type: none"> ◎プロジェクトの責任者として仕事を任せてくれた ○仕事がなく意気消沈しているときに、仕事を与えてくれた ○上司がしばらく職場を留守にしたとき、上司の代行をさせられた
仕事の進行中の 援助 Do	仕事の指導・援助 (部下の技術指導)	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事の教え方が上手で、細かいところまで親切に教えてくれた ◎難関にぶつかったとき、打開策と一緒に考えてくれた ◎壁にぶつかって悩んでいるときに、有益なヒントを与えてくれた
	激励、意欲づけ (部下の気持ちへの 配慮)	<ul style="list-style-type: none"> ◎自信をなくしているときに、自分の失敗経験を話し、励ましてくれた ○頭にきているときに、飲みを誘って言い分を聞いてくれた ○私生活のことでも、面倒がらずに相談にのってくれた
	仕事をしやすい 環境づくり	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事をしやすいよう、関係者にわたりをつけてくれた ○上や他職場からの筋の通らぬ指令を撤回させた
実績の評価と反省 Check	公正かつ 思いやりのある 評価	<ul style="list-style-type: none"> ◎評価をあいまいにせず、良否、善悪をはっきりさせた ◎上司の援助があつてこそうまくいったときでも、部下の功績にしてくれた ○成果が上がらないときでも、努力を認め、労をねぎらってくれた ◎まずいところでは、ズバリと指摘してくれた ○条件が悪くて成果が上がらなかったときには、十分考慮してくれた
	実のある評価	<ul style="list-style-type: none"> ◎部下が有能であることえお上に PR してくれた ◎昇進したときは、自分のことのように喜んでくれた ○力がつけばついただけ、大事な仕事を任せてくれた
上司の姿勢と 育成への関心	自己啓発の 刺激、推進	<ul style="list-style-type: none"> ○「勉強しろ」と言うだけでなく、上司自信もよく勉強している ◎職場の問題について、しょっちゅう議論を吹っかけられた ○考えさせられる「宿題」を出し、きたえてくれた ○上層部や他職場の近況をよく話してくれた
	仕事に対する 基本的姿勢	<ul style="list-style-type: none"> ○「聞いていない」「知らない」を口実に責任転嫁をしなかった ○上に対して強く、正論を通した ◎問題意識をもって、前向きに仕事に取り組んでいた ◎仕事に精通していた
	部下育成への 関心、熱意	<ul style="list-style-type: none"> ◎提案や意見を握りつぶすことがなかった ◎目先の利害にとらわれず、一人ひとりを伸ばすことを考えてくれた ◎部下個人の将来、進路を親身になってくれた

◎：特に強く指摘されている特徴

○：強く指摘されている特徴